

Levier 5 : développer les talents de l'entreprise et fédérer les équipes durablement

Avec la complexité croissante de notre environnement, l'entreprise doit cultiver ses potentiels et talents pour plus d'agilité.

Ajouter à l'enjeu de compétence, l'enjeu de coopération

EMPREINTE® : un outil pour apprendre sur soi et les autres, pour révéler les talents et développer l'intelligence collective

Réfléchir à la manière dont nous interagissons avec notre environnement, à nos processus décisionnels, à ce qui nous mobilise réellement et nous pousse à agir .

Bâtir des stratégies de développement adaptées et efficaces, conciliant intérêt individuel et intérêt collectif.

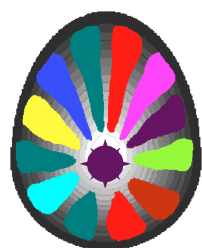
Développer la confiance en soi et en l'autre.

EMPREINTE®, s'appuie sur les processus cognitifs d'apprentissage pour visualiser la manière singulière que chacun a d'interpréter et d'interagir avec son contexte. Véritable carte mentale de nos processus cognitifs Empreinte® permet de voir pour mieux comprendre ce qui nous mobilise, nos ressources, la manière de les utiliser pour élaborer des projets, pour décider et agir, pour s'adapter et évoluer en fonction des enjeux de notre contexte.

EMPREINTE® est utilisé en :

- accompagnement personnel : évolution professionnelle, améliorer ses pratiques professionnelles par rapport aux enjeux de son contexte, optimiser la réalisation de soi et de ses projets, développer ses potentiels
- Cohésion d'équipe: permettre à chacun de réaliser et de valoriser ce que le groupe lui apporte et ce qu'il apporte au groupe. Améliorer la communication interpersonnelle et le fonctionnement en équipe ; diminuer les risques de conflits et de stress
- Stratégie, amélioration continue, résolution de problème : mettre sous tension une équipe pour tirer le meilleur parti des qualités individuelles et des complémentarités et amener le groupe à clarifier, à exposer simplement les enjeux d'un projet, à élaborer des solutions et plans d'actions pragmatiques, réalisables, partagés et compris par tous (rôle, contribution et responsabilités).
- gestion des ressources humaines : aide au recrutement et à l'intégration, aide à la GPEC, développer les pratiques de management interculturel

EMPREINTE®:



Un questionnaire ludique

Une restitution individuelle pour co-interpréter son image

Un langage visuel, simple, commun pour une meilleure compréhension et respect mutuels

Donner envie d'avancer, d'évoluer, de progresser individuellement et collectivement

Un regard positif sur soi et les autres